



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
อัตรากำลังมีความสอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ	วางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
วางแผนการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้กับ บุคลากรทุกระดับ การบริหาร และพัฒนากลุ่ม กำลังคนคุณภาพ	วางแผนการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้กับ บุคลากรทุกระดับ การบริหาร และพัฒนากลุ่ม กำลังคนคุณภาพ	-จัดทำแผนความก้าวหน้าสำหรับสายงาน พัฒนาระบบราชการสายงานธุรการ -การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสำเร็จสูง ทบทวนและจัดทำกรอบสั่งสม ประสบการณ์สำหรับข้าราชการกำลังคน คุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอนวม จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับภารกิจ	จัดทำแผนความก้าวหน้าสำหรับสายงานพัฒนาระบบราชการสายงานธุรการการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสำเร็จสูงทบทวนและจัดทำรอบสังขมประสพการณสำหรับข้าราชการกำลังคนคุณภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่๑ (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๒. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๓. หลักสูตรนายช่างโยธา ๔. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๗. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	งบประมาณตามหลักสูตรเฉพาะสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมในสายงานและความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอนวม จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานและให้รายงานการเข้าฝึกอบรมและเสนอความรู้และนวัตกรรมต่างๆที่ได้รับจากการเข้าฝึกอบรมถ่ายทอดให้กับพนักงานในการประชุมประจำเดือน	๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายที่มีความจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน ๒) สร้างองค์กรและหน่วยงานแห่งการเรียนรู้แลกเปลี่ยนและมีการสอนงานให้ระหว่างหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ ๓) ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๓) จัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรในหน่วยงานมีการติดต่อประสานงานร่วมแรงร่วมใจและมีจิตสาธารณะและมีขวัญกำลังใจในการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนสาธารณะ	๑) โครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	การพัฒนาบุคลากรสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถนำความรู้ นวัตกรรมเทคโนโลยีไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเองและหน่วยงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและ การพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล ๒) โครงการการเรียนรู้ด้าน ดิจิทัลด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล