



ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
ที่ ขก ๘๕๐๑/ - วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง
ฝ่ายประจำ ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ด้วยเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ได้ตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ได้กำหนดจัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขึ้น ในหัวข้อเรื่อง “โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ใน วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้ประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้เขียนและเสนอโครงการมาเพื่อพิจารณา
รายละเอียดตามร่างโครงการแนบท้ายนี้ หากอนุมัติควรพิจารณา แจ้งสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการฯและอนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาดำเนินการต่อไป

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวฝ่ายอำนวยความสะดวก.....

นางแคทรียา อารุงพงษ์วัฒนา
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็นหัวหน้าสำนัก

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

จำเอก 
(อารีย์ สาตรุ่นอก)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นางสาวอรชพร มีโนนทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี.....



(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

**โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ
ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต และก้าวหน้าพัฒนาการต่างๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ๆ ของท้องถิ่น รากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาองค์กร คือการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนมีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งได้รับมอบหมายจากภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสและต้องรับผิดชอบ ดูแลการจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ต่อประเทศชาติและสามารถดึงศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีมาใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้บุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จึงเล็งเห็นความสำคัญ การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมที่ดี การมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม การพัฒนาตนเอง ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมสอดคล้องกับกระบวนการบริหารภาครัฐแนวใหม่

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดและมีความพร้อมสามารถเตรียมเอกสารรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพได้อย่างครบถ้วน

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจรูปแบบขั้นตอนการตรวจและวิธีการตรวจประเมินฯรวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินฯทำให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
๓.๓ พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๒	คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๖	คน
๓.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน	๕	คน
รวม	จำนวน	๕๐	คน

๔. กิจกรรม/วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์การเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
- ๔.๓ นำกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม ตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- ๔.๔ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
(โดยวิธีการออกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)
- ๔.๕ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ชั้น ๓

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

๘.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๘.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เกิดการเสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดและมีความพร้อมในการเตรียมเอกสารรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพได้อย่างครบถ้วน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

๑๐.ผู้เสนอโครงการและอนุมัติโครงการ

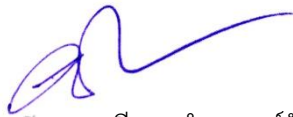
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายโกสินทร์ วิชาธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....



นางแคทรียา อารุงพงษ์วัฒนา

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



จำเอก

(อารีย์ สาตรนอก)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นางสาวอรชพร มีโนนทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี.....



(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

กำหนดการอบรม
โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ
ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร	-	
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม	-	นายกเทศมนตรี
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	ปรัชญาของการเป็นข้าราชการ และบทบาทหน้าที่เพื่อประโยชน์ ขององค์กรและท้องถิ่น	นางสาวอรชพร มีโนนทอง ปลัดเทศบาล	
๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม		
๑๐.๑๕ – ๑๒.๐๐ น.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยจริยธรรม คุณธรรม หลักธรรมมาภิบาล และการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ	นางสาวอรชพร มีโนนทอง ปลัดเทศบาล	
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	-	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	การประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	นางสาวอรชพร มีโนนทอง ปลัดเทศบาล	
๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	-	
๑๔.๑๕ – ๑๖.๑๕ น.	การประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	นางสาวอรชพร มีโนนทอง ปลัดเทศบาล	
๑๖.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการอบรม	-	นายกเทศมนตรี

* หมายเหตุ กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



