



คู่มือการปฏิบัติงาน งานบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
(การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (กรณีพนักงานจ้างทั่วไป))

คู่มือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรของ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถ ศึกษานำไปใช้ประโยชน์ และยึดถือปฏิบัติเพื่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติเดียวกัน คู่มือสำหรับนักทรัพยากรบุคคล : งานบริหารงานบุคคล (การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง(กรณีพนักงานจ้างทั่วไป))
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลโคกสูงสัมพันธ์
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน : การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง(กรณีพนักงานจ้างทั่วไป)
มีวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนี้

ชื่องาน	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
(การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (กรณีพนักงานจ้างทั่วไป))	๑. สำรวจตำแหน่งว่าง จัดทำบันทึกเสนออนุมัติดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างต่อนายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์ พร้อมจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๓๐ นาที
	๒. เมื่อนายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อนุมัติแล้ว ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร	๕ วันทำการ
	๓ . แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติและเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ และคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๓๐ นาที
	๔. รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๗ วันทำการ
	๕. รายงานผลการรับสมัครพนักงานจ้าง	๑ วัน
	๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑ วัน
	๗. สรรหาโดยวิธีการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป	๑ วัน
	๘. รายงานผลการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป	๑ วัน
	๙. สรรหาโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	๑ วัน
	๑๐. รายงานผลการสอบสัมภาษณ์	๑ วัน
	๑๑. ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑ วัน
	๑๒. จัดทำหนังสือให้มารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	๑ วัน
	๑๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง พร้อมรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ	๑ วัน
	๑๔. ลงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR	๓๐ นาที
	๑๕. ลงข้อมูลในระบบ e-LAAS	๓๐ นาที

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง : ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๙))