



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

หัวข้อ/ ประเด็น	โครงการที่มี ความเสี่ยง	การกำหนด ประเด็นความ เสี่ยง	เกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยง	การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต						มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
				ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		สูงสุด
การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ความสะดวกใน การพิจารณา อนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. 2558	การรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อใช้ดุลย พินิจให้ความ เห็นชอบเพื่อ พิจารณา อนุมัติ อนุญาตไม่ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	เจ้าหน้าที่อาจ เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อเร่งรัดการ อนุมัติ อนุญาต หรือใช้ดุลยพินิจ เอื้อประโยชน์ แก่ผู้ขออนุญาต บางราย	โอกาสเกิด: สูง ผลกระทบ: สูง ระดับความเสี่ยง: สูง มาก					/			1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนากรณีไม่ รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2568 2. เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2569 โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมี การอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อยู่เสมอ

หัวข้อ/ ประเด็น	โครงการที่มี ความเสี่ยง	การกำหนด ประเด็นความ	เกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยง	การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต						มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
การจัดซื้อจัด จ้าง	โครงการจัดซื้อ วัสดุสำนักงาน ประจำปี	อาจมีการ กำหนด คุณลักษณะ เฉพาะ (TOR) เอื้อประโยชน์ แก่ผู้ขายรายใด รายหนึ่ง หรือมี การตกลง ราคาล่วงหน้า	โอกาสเกิด: สูง ผลกระทบ: สูง ระดับความเสี่ยง: สูง มาก						/		<ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR หลายฝ่าย 2. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 3. ตรวจสอบราคากลางจากหลายแหล่ง 4. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามทุกขั้นตอน 5. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต

หัวข้อ/ ประเด็น	โครงการที่มี ความเสี่ยง	การกำหนด ประเด็นความ เสี่ยง	เกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยง	การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต							มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
				ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด	
การ บริหารงาน บุคคล	การสรรหา และคัดเลือก บุคลากร	อาจมีการ ช่วยเหลือบุคคลใด บุคคลหนึ่งให้ได้รับ การคัดเลือก ไม่ ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนดหรือเรียก รับผลประโยชน์	โอกาสเกิด: สูง ผลกระทบ: สูง ระดับความเสี่ยง: สูง มาก						/		<p>แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหลายฝ่าย</p> <p>2. กำหนดหลักเกณฑ์และประกาศให้ชัดเจน</p> <p>3. เปิดเผยผลคะแนนและผลการคัดเลือกต่อสาธารณะ</p> <p>4. มีช่องทางร้องเรียนและตรวจสอบได้5.</p> <p>ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามทุกขั้นตอน</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการประเมินเลื่อน ขึ้นเงินเดือนประจำปี อาจมีการใช้ดุลยพินิจไม่เป็น ธรรม เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิด หรือเลือกปฏิบัติ</p> <p>โอกาสเกิด: ปานกลาง (3)ผลกระทบ: สูง (4)ระดับ ความเสี่ยง: สูง</p> <p>1. กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ประเมินที่ชัดเจน</p> <p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินร่วมกัน</p> <p>3. เปิดโอกาสให้บุคลากรอุทธรณ์ผลการประเมิน</p> <p>4. ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานประกอบการ ประเมิน</p> <p>5. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>

หัวข้อ/ ประเด็น	โครงการที่มี ความเสี่ยง	การกำหนด ประเด็นความ	เกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยง	การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต						มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
การใช้อำนาจ ทางกฎหมาย	การรับสินบนเพื่อ นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์แก่ บุคคลภายนอก เช่น รับทรัพย์สิน เพื่อนำรถของทาง ราชการไปรับส่ง บุคคลภายนอก	ครงการตรวจสอบ และบังคับใช้ กฎหมายตาม อำนาจหน้าที่ เจ้าหน้าที่อาจใช้ ดุลยพินิจเลือก ปฏิบัติ เรียกรับ ผลประโยชน์ หรือไม่ดำเนินการ ตามกฎหมายกับ ผู้กระทำผิดบาง ราย โอ	กาสเกิด: สูง ผลกระทบ: สูง ระดับความเสี่ยง: สูง มาก					/			<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดแนวปฏิบัติและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน 2. บันทึกและตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน 3. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้อำนาจทางกฎหมาย 4. มีระบบร้องเรียนและตรวจสอบข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใส 5. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และอบรมเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง <p>การใช้อำนาจทางกฎหมาย โครงการออกคำสั่งทางปกครอง/เปรียบเทียบปรับ อาจมีการใช้อำนาจโดยมิชอบ เรียกรับสินบนเพื่อลดโทษ หรือช่วยเหลือผู้กระทำผิด โอกาสเกิด: ปานกลาง (3)ผลกระทบ: สูง (4)ระดับความเสี่ยง: สูง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคำสั่งทุกกรณี 3. ใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตรวจสอบย้อนหลังได้ 4. หมุนเวียนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นระยะ 5. เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานต่อสาธารณชน