



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ดำเนินแผน อัตรากำลังและ แผนพัฒนา บุคลากรประจำปี	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของ เทศบาล	๑.๑.๑ เทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับ ภารกิจ ของเทศบาลให้สอดคล้อง กับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- พนักงานจ้างลาออกจาก ราชการ จำนวน ๒ อัตรา -ดำเนินการประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงาน และได้ดำเนินการสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

		หาและเลือกสรรโดยวิธีทดสอบ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และ ทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) และได้มี คำสั่งจ้างพนักงาน โดยมีผลเมื่อ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑.๒.๒ ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งบริหารว่าง โดยวิธีรับ โอน จำนวน และได้มีมติ เห็นชอบการรายงานตำแหน่ง บริหารว่างของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดังนี้		
--	--	---	--	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารช่าง ระดับต้น) - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลโคกสูง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

		สัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙ คน ตามแผนฝึกอบรม ๒) ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพพัฒนาพนักงานเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ๓) ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	
--	--	---	---	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ คำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
		-เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

		ปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่ม รอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลัง การประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผล การประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คน ละเอียด ดังนี้ ๑) ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ ๒) ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
--	--	--	--	--

		กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สานธารณะหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ - จัดกิจกรรม ๕ ส	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
.๖.ด้านสวัสดิการ และค่าตอบแทน	เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์มีการ เลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม ในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ดังนี้ ๑) การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์จำนวน ๑๒ คน ๒) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) การจัดสวัสดิการสโมสรพนักงาน เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ได้รับการจัดสวัสดิการและ ค่าตอบแทน การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ตามคุณสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนด สูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน
๔. พนักงานจ้างเหมาบริการขาดสวัสดิการในการดูแลด้านต่างๆ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล