



โครงการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
หน่วยงานดำเนินการ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

\*\*\*\*\*

### หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดอาญา

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

เป้าหมาย...

## เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

## เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ตระหนักถึง ความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น ( No Gift Policy )

## วิธีการดำเนินโครงการ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “ NO Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”
๒. จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
๓. ผู้บริหารประกาศใช้ และเผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กร และสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
๔. ประเมินผล ติดตาม และรายงานผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

## ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ มีนาคม ๒๕๖๗

## สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

## งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบาย

รัฐบาล

/สรุปผลการประเมิน...

## สรุปผลการประเมิน

### ประโยชน์ของเนื้อหาที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการนี้ ได้รับสาระเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น

### จุดอ่อน / ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

1. ในการดำเนินโครงการฯ ในวันดังกล่าว เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ กำหนดจัดกิจกรรมหลาย กิจกรรม ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในส่วนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ /การเงิน ของส่วนราชการไม่ได้ เข้ารับการอบรมเท่าที่ควร ควรวางแผนในการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไปให้มีความรัดกุม เพื่อจะได้เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ครอบคลุม

2. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

### ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน และผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน/กิจกรรมโครงการ และการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานโครงการจัดฝึกอบรม จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์สามารถดำเนินโครงการ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบ รับเข้าร่วมอบรมเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป น่าจะเป็นในด้าน ของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพต่อไป

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นายโกสินทร์ วิชาธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



จำเอก

(อารีย์ สาตรนอก)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวอรชพร มีโนนทอง)  
ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ผู้อนุมัติโครงการ

/ ☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

ลงชื่อ



(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)  
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์



กำหนดการโครงการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องประชุม ชั้น 3 เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

\*\*\*\*\*

เวลา 08.00 – 08.30 น. ลงทะเบียน

เวลา 08.30 – 09.00 น. ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการและประกาศนโยบาย No Gift Policy  
(โดยนายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์)

เวลา 09.00 – 10.30 น. การบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift  
Policy (โดย นายวิสันต์ สิงห์แก้ว นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์)

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| ประเด็นการประเมิน                                                                      | ร้อยละ |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย                                                | ๑๐๐    |
| ๒. ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี | ๑๐๐    |
| ๓. การวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน                      | ๑๐๐    |
| ๔. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร                      | ๐.๙๗   |

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ร้อยละ ๑๐๐ ใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๐.๙๗ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความคุ้มค่าในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งกำหนดไว้ว่าจำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต้องน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างน้อย ร้อยละ ๒

**ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม**

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการจัดการฝึกอบรม

| ประเด็นการประเมิน                             | ค่าเฉลี่ย | ระดับ |
|-----------------------------------------------|-----------|-------|
| ๒.๑ ความเหมาะสมด้านความสอดคล้องของเนื้อหาวิชา | ๘๕%       | ดีมาก |
| ๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อวิชา            | ๘๙%       | ดีมาก |
| ๒.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม        | ๘๗%       | ดีมาก |
| ๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม             | ๘๗%       | ดีมาก |
| ๒.๕ ความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม     | ๘๘%       | ดีมาก |

**๓. ความพึงพอใจในการฝึกอบรม**

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการฝึกอบรม

| ประเด็นการประเมิน | ค่าเฉลี่ย | ระดับ |
|-------------------|-----------|-------|
| ความพึงพอใจ       | ๘๗.๒๐%    | ดีมาก |

**๔. ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม**

ตารางที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

| ประเด็นการประเมิน | ร้อยละ |
|-------------------|--------|
| ความคุ้มค่า       | ๙๓     |

สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ“มาก” ซึ่งมากเกณฑ์ที่กำหนดคือไม่ต่ำกว่าระดับ “ค่อนข้างมาก” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ มีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่ต่ำกว่า “ร้อยละ ๘๐” จึงสามารถสรุปได้ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

#### **สรุปผลการประเมิน**

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการ ฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

#### **ปัญหา/ข้อเสนอแนะ**

๑. บุคลากรบางส่วนขององค์กรไม่สนใจและมองไม่เห็นประโยชน์ ความสำคัญของการเข้ารับการอบรมโครงการ อาจจะเนื่องมาจากเห็นว่าเป็นแค่ทฤษฎี นามธรรม ไม่เห็นผลอย่างชัดเจน
๒. บุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการเข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมอบรมฯ เพราะหลีกเลี่ยงไม่ได้ ผู้เข้ารับการอบรมฯส่วนมากจะเป็นพนักงานเทศบาลมากกว่าพนักงานจ้าง
๓. ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วน คิดว่าการฝึกอบรมฯ เป็นหน้าที่ของพนักงานเทศบาล จึงไม่เข้ารับการอบรม หรือมีแนวคิดที่คณงานไม่จำเป็นต้องรับรู้
๔. ควรสร้างทัศนคติต่อการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับ ซึ่งจำเป็นต้องให้พนักงานเห็นความสำคัญของการฝึกอบรมโครงการฯ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป



โครงการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2568

หน่วยงานดำเนินการ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น













